

De : Driss AJBALI <driss.ajbali@ccme.org.ma>

À : membres@ccme-interactif.org

Cc : membres@ccme-interactif.org

Envoyé le : Jeudi 8 mars 2012 16h40

Objet : [membres] Nécessaire de faire le point

Cher Driss,

Cela va faire bientôt 1 an que tu es amené à présider au destin d'un CCME finissant et aux destinées d'un CNDH en plein redéploiement.

Depuis 1 an, ton attention est légèrement concentrée tour à tour, sur la question des Droits de l'Homme question combien impérieuse pour notre Pays, sur la Constitution, sur les référendums, sur l'organisation des élections, sur la composition de la nouvelle mouture du CNDH et pendant ce temps là, le CCME est comme installé dans un sas stérilisé.

Bien sûr, nous avons organisé entre temps le colloque de Saïdia et le SIEL 2012 dans lequel on était que partie prenante. Maigre bilan !!!!

En septembre 2011, nous avons eu une rencontre en la présence du Secrétaire Général et de la mienne. Nous avons abordé en 3 réunions 3 façades : du problème du CCME, du problème des finances y compris la caisse noire et les avances que chacun de nous a prise et enfin le problème du projet lui-même du devenir de nos rapports : celui d'activités et stratégique et enfin d'un rétroplanning pour informer les plus hautes autorités de la fin de notre mandat, de la question de la nouvelle mouture du CCME, composition et modalités de fonctionnement et enfin des avis que doit produire notre Institution après quatre ans d'existence.

Il a été convenu par ailleurs d'organiser un séminaire des membres, si minables soient-ils dans leur majorité! et heureusement pour nous, afin de les informer et de les motiver autant que possible dans une division de travail.

Je me suis engagé de faire le rapport d'activité avant la fin du mois de décembre 2011.

M Boussouf s'est engagé sur l'élaboration du rapport stratégique.

Tu t'es engagé pour ta part à régler le problème de 3 cas problématiques à liquider parmi nos salariés et ce, avant la fin du mois de décembre 2011.

J'ai le regret de constater que tu as entre tes mains depuis bientôt 3 mois le rapport d'activités comme s'il s'agissait d'une résistance passive. A ma connaissance, le rapport stratégique est presque finalisé. En revanche, les

questions sur lesquelles tu t'es engagé, l'ont été à ta manière et le plus souvent au détriment des intérêts de l'Institution et de ma personne.

Au mois de janvier 2012, tu m'as fortement sollicité pour finaliser 2 actions, Le SIEL et la réunion sur les compétences, l'organisation d'une série de rencontres avec les responsables du dossier et d'une plénière envisagée pour le mois de mars 2012.

Nous avons fortement mobilisé toute l'équipe pour faire réussir le SIEL 2012 et à la veille de l'organisation de la rencontre des compétences, je fais le constat de la dégénérescence du type de management que tu mets en oeuvre depuis bientôt 4 ans et qui n'a produit que des crises et catastrophes.

La façon dont est géré le dossier des compétences montre les limites du management bilatéral, du ménagement pseudo diplomatique par la caresse ou par le stress ou par la carotte et du management par le cloisonnement et par la culture de l'ambiguïté.

En attendant, dans une réunion de la 1ère semaine de février 2012 avec M Boussouf, et plus précisément le samedi 4 février, tu nous as proposé une note qui devait être la base de nos rencontres avec les Conseillers du Cabinet Royal. M. Boussouf et moi-même avons apporté plusieurs remarques que tu t'es engagé à intégrer.

On devait se voir le mardi 7/02/2012 suivant et enchaîner les rencontres avec les responsables. J'avais attiré ton attention sur l'encombrement de nos agendas respectifs, par le SIEL et je me souviens de ta réaction " SI on nous donne un rendez-vous on laisse tout tomber pour y aller », non seulement c'est la note et le rendez-vous que nous avons laissé tomber...

J'espère, pour toi, que tu ne vas pas appliquer le même mode de gestion au CNDH. Dans les nominations, tu as réussi à t'entourer de tes amis et d'autres personnes, facilement manipulables. Mais méfie toi quand même. Il y a des moutons qui deviennent loups.

J'espère que mon mail trouvera ta bonne oreille.

Bien à toi

Driss Ajbali